

Время  
УСПЕШНЫХ  
ПРОЕКТОВ!

# Специализированный проект **Project Management Challenge**

1 тур 10 апреля 2007 года

Команда № 5

Киевский Институт

Инвестиционного Менеджмента



команда :

**Маргарита Кашуба**

**Вероника Буравченко**

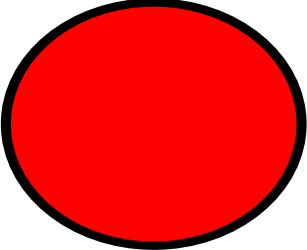
**Тимур Сагитов**

**Елена Лапшова**

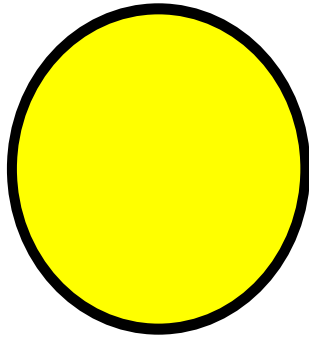
**Виталий Горбатюк**

куратор :

**Людмила Жураховская**

Риск	Причины	Пути решения
<p data-bbox="117 155 537 250"><b>1. Невыполнение проекта</b></p> 	<p data-bbox="583 155 1121 199"><b><u>Проблемы в команде:</u></b></p> <ul data-bbox="583 212 1192 667" style="list-style-type: none"> <li>● Слабая мотивация персонала;</li> <li>● Несогласованное распределение ролей;</li> <li>● Конфликты внутри команды;</li> <li>● Не совершенный качественный состав команды.</li> </ul> <p data-bbox="583 683 1121 776"><b><u>Проблемы в целом по предприятию:</u></b></p> <ul data-bbox="583 789 1226 1446" style="list-style-type: none"> <li>● Отсутствие опыта в применение проектно-ориентированного подхода;</li> <li>● Низкая приоритетность данного проекта по сравнению с иными заказами;</li> <li>● Недостаточная регламентация проектной деятельности.</li> </ul>	<p data-bbox="1306 155 1814 199"><b>За счет привлечения внешнего консультанта:</b></p> <ul data-bbox="1306 212 1982 1122" style="list-style-type: none"> <li>- Разработка эффективной программы мотивации персонала (Положение о мотивации);</li> <li>- Разработка регламента выполнения проекта;</li> <li>- Разработка ролевых инструкций участников проекта;</li> <li>- Организация эффективной работы аналитической службы</li> <li>- Обучение персонала проектно-ориентированному подходу</li> </ul> <p data-bbox="1306 1179 1940 1471"><b>Между конфликтующими сторонами ввести связующее лицо, а также четко регламентировать порядок их взаимодействия.</b></p>

## 2. Невыполнение проекта в сроки



### Внутренние:

- Малоопытная команда;
- Отсутствие опыта управления проектами и оперативного сбора информации у руководителя проекта;
- Проблемы коммуникаций между подразделениями (отсутствие регламента выполнения проекта, ролевых инструкций, полноценной аналитической службы).

### Внешние:

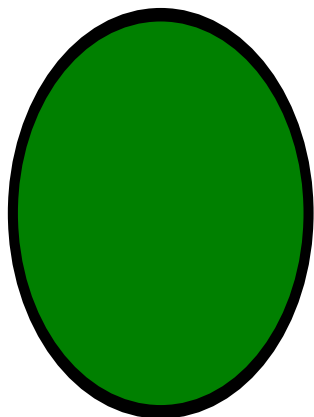
- Систематическое невыполнение субподрядчиком работ в сроки.

### В отношениях с субподрядчиком:

- оперативная цель – внедрение штрафных санкций за невыполнение работ в сроки
- стратегическая цель – поиск новых партнеров.

Привлечение внешнего консультанта (см. пункт 1)

### **3. Финансовые риски**



- **Потеря денежных средств при неэффективном внедрении проектного подхода с помощью привлечения внешнего консультанта (неэффективное использование 50 тыс.);**
- **Потеря прибыли в случае невыполнения проекта (потеря 17 тыс. грн.);**
- **Превышение нормы бюджета в связи с затягиванием срока (свыше 88 тыс. грн).**

**Определение критериев отбора внешнего консультанта. Готовность персонала оперативно обучаться минимизирует риск неэффективного использования денежных средств.**

**При выполнении вышеизложенных рекомендаций уменьшается вероятность потери прибыли и превышения бюджета.**

<i>Самостоятельно</i>	<i>С привлечением внешнего консультанта</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие у руководителя проекта опыта в управлении проектами;</li> <li>- отсутствие опыта у команды;</li> <li>- неналаженность коммуникации между участниками проекта;</li> <li>- длительный срок внедрения (12 мес.);</li> <li>- высокая вероятность неуспеха (70%);</li> </ul> <p>+ экономия средств</p>	<p>Работа консультанта заключается в обучении участников проекта в реализации проектно-ориентированного подхода в данном проекте, <b>но</b> не работа над самим проектом (АГНКС).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ богатый опыт у внешнего консультанта в управлении проектами;</li> <li>+ повышает эффективность выполнения нашего проекта по АГНКС (по бюджету на 25%, по срокам);</li> <li>+ быстрота внедрения (1 месяц);</li> <li>+ прозрачность и предсказуемость результатов работы;</li> <li>- высокая стоимость (50 тыс. грн.).</li> </ul>
<p><i>Оплата внешнего консультанта – 50 тыс. грн.</i>  <i>Бюджет проекта – 66 тыс. грн. (-25%)</i>  <i>Прибыль – 17 тыс. грн.</i>  <i>Рентабельность проекта – 14 %</i>  <i>(однако если 50 тыс. не включать в расчеты – 25 %)</i></p>	<p>0 тыс. грн.  88 тыс. грн.  17 тыс. грн.  19%</p>

## **Внешний консультант поможет нам в следующих вопросах:**

- Разработка эффективной программы мотивации персонала (Положение о мотивации);
- Разработка регламента выполнения проекта;
- Разработка ролевых инструкций участников проекта;
- Организация эффективной работы аналитической службы.



# Вывод:

- + мы уменьшаем ряд рисков в проекте АГНКС, а также в нашей следующей деятельности;
- + обучение персонала проектно-ориентированному подходу и возможность использования полученного опыта в последующих проектах;
- финансовая нагрузка





# Проблемы действующей организационной структуры проектного отдела

- Отсутствует четкое, регламентированное описание полномочий и обязанностей участников проекта;
- Отсутствуют регламентированные взаимосвязи внутри команды, система подчинений;
- Коммуникации основаны на личных неформальных связях;
- Присутствуют руководящие позиции, однако неясны непосредственные исполнители;
- Конфликты в группе между двумя участниками;
- Отсутствует, как таковая, аналитическая служба.



# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 1-ый этап - *Предпроектные работы - технико-экономическое обоснование* - **Руководитель(-ли) функционального(-ных) подразделения(-ний)**
- 2-ой этап - *Отправка заказчику* - **Менеджер проекта**
- 3-ий этап - *Проектные работы (проектно-сметная документация)* - **Инженеры-проектировщики под контролем менеджера проекта**
- 4-ый этап - *Отправка заказчику* - **Менеджер проекта**
- 5-ый этап - *Подписание акта выполненных работ* - **Менеджер проекта**





**АНКС**

автомобильная газонаполнительная компрессорная станция

Спасибо за

**Ki!M**  
brainstorm

**Внимание!!!**

**Ki!M**  
brainstorm